HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

Tihana Brajković, Duga ulica 133, Briješće OIB: 53325205278(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 31.05.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 01.06.2022. do 31.08.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta - Radnik u odjelu tekstila, zbog povećanog obima posla. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na stroju za izradu jednokratnih maski za lice, rad na stroju koji lijepi gumice i na pakiranju gotovih maski, te poslove opsluživanja uređaja.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.06.2022. godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **5807,49kn** (slovima: pet tisuća osam stotina sedam kuna i četrdeset devet lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Tihana Brajković

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

Tihana Brajković, Duga ulica 133, Briješće OIB: 53325205278(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 31.08.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 01.09.2022. do 30.11.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta - Radnik u odjelu tekstila, zbog povećanog obima posla. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na stroju za izradu jednokratnih maski za lice, rad na stroju koji lijepi gumice i na pakiranju gotovih maski, te poslove opsluživanja uređaja.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.09.2022. godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **5807,49kn** (slovima: pet tisuća osam stotina sedam kuna i četrdeset devet lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M
d.o.o.
OSIJEK (2)
OIB: 13410762604

Radnik:
Tihana Brajković

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB:13410762604, kojeg zastupa Branko Maravić, direktor (u nastavku teksta: Poslodavac)

I

Tijana Gagro, Osijek, Bakarska 8, OIB: 67739923682 (u nastavku teksta: Radnik)

dana 31.12.2018.godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I. Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova: **ŠIVAČICA.**

Članak 2.

Poslove iz članka 1. Radnik će obavljati osobno, u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, i privremeno na drugim mjestima, sukladno njegovoj uputi.

U obavljanju poslova iz članka 1. Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom 01.01.2019.godine.

Radno vrijeme

Članak 4.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima:četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1.ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana.

Članak 5.

Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu.

II. Plaće i naknade

Članak 6.

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz članka 1.ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak, obvezuje isplatiti plaću do 20-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Mjesečna osnovna plaća Radnika za obavljeni rad u punom radnom vremenu iznosi 3.750,00 (slovima: tri tisuće sedam stotina pedeset) kn brutto.

Članak 7.

Radnik ima pravo na uvećanje plaće iz članka 6. Ovog Ugovora:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad na dane blagdana 50%
- Za rad na Uskrs 50%.

U slučaju da je prisutno više uvjeta istovremeno, dodaci iz stavka 1.se kumuliraju, osim ako je državni blagdan, ili neradni dan utvrđen zakonom, nedjelja.

Članak 8.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla do mjesta stanovanja mjesnim javnim prijevozom, sukladno cijeni mjesečne karte.

Naknada iz stavka 1.ovog članka isplaćuje se do kraja mjeseca za sljedeći mjesec.

III. Odmori i dopusti

Članak 9.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti jedan dan u tjednu prema odluci Poslodavca.

Članak 10.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima:dvadeset) radna dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje i dan koji nedjelji prethodi te blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom.

Članak 11.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih zakonom.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 12.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima propisanim Zakonom.

U slučaju redovitog otkaza ovog Ugovora o radu, primjenjuju se otkazni rokovi Zakona o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 13.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su isključivo ako su sačinjene u pisanom obliku.

Članak 14.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 15.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima:četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2 (slovima:dva) istovjetna primjerka.

Poslodavac

HORECA-M d.o.o.

M. P.
HORECA-M
d.o.o.
OSIJEK
OIB: 13410762604

Radnik

Tijana Gagro

Tijana Gagro

4

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Tijana Gagro, Osijek, Bakarska 8, OIB: 67739923682 (U nastavku teksta: Radnik)

dana 31.12.2019. godine sklapaju slijedeći

ANEKS I.
UGOVORA O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika, sklopljen dana 31.12.2018.g.

Članak 2.

Ovim Aneksom ugovora o radu izmjenjuje se članak 6. st.1. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

„Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.062,51** (slovima: četiritisućešezdeetdvije kune i pedeset jedna lipa) kuna brutto.
."

Svi ostali članci Ugovora ostaju neizmijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2020.

Aneks Ugovora o radu sačinjen je u 3 istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2019.

RADNIK:

POSLODAVAC:

HORECA-M
OIB:13410762604

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Tijana Gagro, Osijek, Bakarska 8, OIB:67739923682(u nastavku teksta: Radnik)

dana 01.08.2020.godine sklapaju sljedeći

ANEKS II.
UGOVORU O RADU

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno konstatiraju da radnik ima kod poslodavca zasnovan radni odnos na ne određeno vrijeme temeljem ugovora o radu (dalje: ugovor o radu).

Ugovorne strane sporazumjele su se o izmjeni ugovora o radu iz članka 6. na način kako je to navedeno u ovom aneksu, dok u ostalom dijelu ugovor ostaje nepromijenjen.

Članak 2.

Ugovorne strane sporazumno mijenjaju čl. 6. st. 1. Ugovora iz čl. 1. ovog Aneksa na način da isti sada glasi:
Plaća Radnika iz stavka 1. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovoru o radu sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, po jedan za svaku ugovornu stranu.

Stranke izjavljuju da su pročitale i razumjele ovaj Aneks Ugovoru o radu, te da on predstavlja njihovu pravu i ozbiljnu volju, te ga u znak suglasnosti potpisuju.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

Radnik:
Tijana Gagro

Gagro Tijana

Horeca-m d.o.o., Murska 10 Osijek, OIB: 13410762604 zastupana po direktoru Branku Maraviću (u nastavku teksta : Poslodavac)

i

Tijana Gagro, Bakarska 8 Osijek, OIB:67739923682 (u nastavku teksta : Radnik)

dana 31.12.2020. sklapaju slijedeći :

ANEKS

UGOVORA O RADU

na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika sklopljen dana 31.12.2018.

Članak 2.

Ovim aneksom Ugovora o radu izmjenjuje se čl.6 st. 2. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz čl.1 ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.250,00** (slovima: četiritisućedvjestopedeset kuna) kuna bruto.

Svi ostali članci ostaju ne promijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2021.

Aneks je sačinjen u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2020.

Radnik

Gagro Tijana

Poslodavac

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

Horeca-m d.o.o., Murska 10 Osijek, OIB: 13410762604 zastupana po direktoru Branku Maraviću (u nastavku teksta : Poslodavac)

i

Tijana Gagro, Bakarska 8 Osijek, OIB:67739923682 (u nastavku teksta : Radnik)

dana 31.12.2021. sklapaju slijedeći :

ANEKS

UGOVORA O RADU

na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika sklopljen dana 31.12.2018.

Članak 2.

Ovim aneksom Ugovora o radu izmjenjuje se čl.6 st. 2. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz čl.1 ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.687,50** (slovima: četiritisućešestoosamdesetsedamkunaipedesetlipa) kuna bruto.

Svi ostali članci ostaju ne promijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2022.

Aneks je sačinjen u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2021.

Radnik

Gagro Tijana

Poslodavac

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Ivan Jašinski, Osijek, Papuk gore 19A , OIB: 53922849079(u nastavku teksta: Radnik) dana 31.07.2020. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova- VOZAČ -SKLADIŠTAR, zbog povećanog obima posla.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.08.2020. godine.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

I. Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno. Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka. Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

II. Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. Ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora iznositi najmanje deset radnih dana i Radnik ga mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

III. Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **5000,00** (slovima: pet tisuća kuna kuna) kuna bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.
Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

Radnik:
Ivan Jašinski

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Marina Stojaković, F.K.Frankopana, Darda OIB:71676594496(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 31.05.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1 mjesec odnosno od 01.06.2022. do 30.06.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta - Radnik u odjelu tekstila, zbog povećanog obima posla. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na stroju za izradu jednokratnih maski za lice, rad na stroju koji lijepi gumice i na pakiranju gotovih maski, te poslove opsluživanja uređaja.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.06.2022.godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5(slovima: šest) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4687,50** (slovima: četiri tisuće šesto osamdeset sedam kuna i pedeset lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

Radnik:
Marina Stojaković

Marina Stojaković

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Marina Stojaković, F.K.Frankopana, Darda OIB:71676594496(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 30.06.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1 mjesec odnosno od 01.07.2022. do 31.07.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta - Radnik u odjelu tekstila, zbog povećanog obima posla. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na stroju za izradu jednokratnih maski za lice, rad na stroju koji lijepi gumice i na pakiranju gotovih maski, te poslove opsluživanja uređaja.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.07.2022.godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5(slovima: šest) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4687,50** (slovima: četiri tisuće šesto osamdeset sedam kuna i pedeset lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka I. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Marina Stojaković

Marina Stojaković

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB:13410762604, kojeg zastupa Branko Maravić, direktor (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Ružica Marković, Osijek, Vladimira Nazora 4, OIB: 03403605197 (u nastavku teksta: Radnik)

dana 31.12.2018.godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I. Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova: **KROJAČICA.**

Članak 2.

Poslove iz članka 1. Radnik će obavljati osobno, u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, i privremeno na drugim mjestima, sukladno njegovoj uputi.

U obavljanju poslova iz članka 1. Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom 01.01.2019.godine.

Radno vrijeme

Članak 4.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima:četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1.ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana.

Članak 5.

Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu.

II. Plaće i naknade

Članak 6.

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz članka 1.ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak, obvezuje isplatiti plaću do 20-og u mjesecu, za prethodni mjesec.

Mjesečna osnovna plaća Radnika za obavljeni rad u punom radnom vremenu iznosi 3.750,00 (slovima: tri tisuće sedam stotina pedeset) kn brutto.

Članak 7.

Radnik ima pravo na uvećanje plaće iz članka 6. Ovog Ugovora:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad na dane blagdana 50%
- Za rad na Uskrs 50%.

U slučaju da je prisutno više uvjeta istovremeno, dodaci iz stavka 1.se kumuliraju, osim ako je državni blagdan, ili neradni dan utvrđen zakonom, nedjelja.

Članak 8.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla do mjesta stanovanja mjesnim javnim prijevozom, sukladno cijeni mjesečne karte.

Naknada iz stavka 1.ovog članka isplaćuje se do kraja mjeseca za sljedeći mjesec.

III. Odmori i dopusti

Članak 9.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti jedan dan u tjednu prema odluci Poslodavca.

Članak 10.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima:dvadeset) radna dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje i dan koji nedjelji prethodi te blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom.

Članak 11.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih zakonom.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 12.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima propisanim Zakonom.

U slučaju redovitog otkaza ovog Ugovora o radu, primjenjuju se otkazni rokovi Zakona o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 13.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su isključivo ako su sačinjene u pisanom obliku.

Članak 14.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 15.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima:četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2 (slovima:dva) istovjetna primjerka.

Poslodavac	Radnik
HORECA-M d.o.o.	Ružica Marković

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Ružica Marković, Osijek, V.Nazora 4, OIB: 03403605197 (U nastavku teksta: Radnik)

dana 31.12.2019. godine sklapaju slijedeći

ANEKS I.
UGOVORA O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika, sklopljen dana 31.12.2018.g.

Članak 2.

Ovim Aneksom ugovora o radu izmjenjuje se članak 6. st.1. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

„Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvaren normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.062,51** (slovima: četiritisućešezdeetdvije kune i pedeset jedna lipa) kuna brutto.
."

Svi ostali članci Ugovora ostaju neizmijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2020.

Aneks Ugovora o radu sačinjen je u 3 istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2019.

RADNIK:

POSLODAVAC:

HORECA-M
OSIJEK
OIB: 13410762604

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Marković Ružica, Osijek, Vladimira Nazora 4, OIB:03403605197 (u nastavku teksta: Radnik)

dana 01.08.2020.godine sklapaju sljedeći

ANEKS II.
UGOVORU O RADU

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno konstatiraju da radnik ima kod poslodavca zasnovan radni odnos na ne određeno vrijeme temeljem ugovora o radu (dalje: ugovor o radu).

Ugovorne strane sporazumjele su se o izmjeni ugovora o radu iz članka 6. na način kako je to navedeno u ovom aneksu, dok u ostalom dijelu ugovor ostaje nepromijenjen.

Članak 2.

Ugovorne strane sporazumno mijenjaju čl. 6. st. 1. Ugovora iz čl. 1. ovog Aneksa na način da isti sada glasi:
Plaća Radnika iz stavka 1. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovoru o radu sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, po jedan za svaku ugovornu stranu.

Stranke izjavljuju da su pročitale i razumjele ovaj Aneks Ugovoru o radu, te da on predstavlja njihovu pravu i ozbiljnu volju, te ga u znak suglasnosti potpisuju.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

Radnik:
Ružica Marković

Horeca-m d.o.o., Murska 10 Osijek, OIB: 13410762604 zastupana po direktoru Branku Maraviću (u nastavku teksta : Poslodavac)

i

Ružica Marković, Vladimira Nazora 4, Osijek OIB:03403605197(u nastavku teksta : Radnik)

dana 31.12.2021. sklapaju slijedeći :

ANEKS
UGOVORA O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika sklopljen dana 31.12.2018.

Članak 2.

Ovim aneksom Ugovora o radu izmjenjuje se čl.6 st. 2. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz čl.1 ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.687,50** (slovima: četiritisućešestoosamdesetsedamkunaipedesetlipa) bruto.

Svi ostali članci ostaju ne promijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2022.

Aneks je sačinjen u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2021.

Radnik

Poslodavac

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Horeca-m d.o.o., Murska 10 Osijek, OIB: 13410762604 zastupana po direktoru Branku Maraviću (u nastavku teksta : Poslodavac)

i

Ružica Marković, Vladimira Nazora 4, Osijek OIB:03403605197(u nastavku teksta : Radnik)

dana 31.12.2020. sklapaju slijedeći :

ANEKS
UGOVORA O RADU
na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika sklopljen dana 31.12.2018.

Članak 2.

Ovim aneksom Ugovora o radu izmjenjuje se čl.6 st. 2. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz čl.1 ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4.250,00** (slovima: četiritisućedvjestopedeset kuna) kuna bruto.

Svi ostali članci ostaju ne promijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.01.2021.

Aneks je sačinjen u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 31.12.2020.

Radnik

Poslodavac

HORECA-M d.o.o. OSIJEK OIB: 13410762604

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 134!0762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Ivica Omazić, Osijek, Vijenac Jakova Gotovca 14 , OIB: 38226942146 (u nastavku teksta: Radnik) dana 31.03.2022. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme do 30.06.2022. za obavljanje poslova Pomoćnik voditelja proizvodnje

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.04.2022. godine.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

I. Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za ne puno radno vrijeme u trajanju od 5 (slovima: pet) sati tjedno.
Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka.
Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

II. Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. Ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora iznositi najmanje deset radnih dana i Radnik ga mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

III. Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u ne punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **550,00** (slovima: pet stotina pedeset kuna) kuna bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.
Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2(slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Ivica Omazić

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 134!0762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Ivica Omazić, Osijek, Vijenac Jakova Gotovca 14 , OIB: 38226942146 (u nastavku teksta: Radnik) dana 30.06.2022. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme do 31.09.2022. za obavljanje poslova Pomoćnik voditelja proizvodnje

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.07.2022. godine.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

I. Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za ne puno radno vrijeme u trajanju od 5 (slovima: pet) sati tjedno.
Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka.
Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

II. Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. Ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora iznositi najmanje deset radnih dana i Radnik ga mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

III. Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u ne punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **550,00** (slovima: pet stotina pedeset kuna) kuna bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.
Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2(slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Ivica Omazić

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Nataša Perić, Matije Gupca 150 , Belišće OIB: 41727786670(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 31.05.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1 mjesec odnosno od 01.06.2022. do 30.06.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta – radnik u odjelu tekstila, zbog povećanog obima posla. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na šivaćoj mašini, pakiranje, slaganje.
Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.06.2022. godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5(slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4687,50** (slovima: četiri tisuće šesto osamdeset sedam kuna i pedeset lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

Radnik:
Nataša Perić

Perić Nataša

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Nataša Perić, Matije Gupca 150 , Belišće OIB: 41727786670(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 30.06.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca za obavljanje poslova radnog mjesta – radnik u odjelu tekstila. Poslovi navedenog radnog mjesta obuhvaćaju: rad na šivaćoj mašini, pakiranje, slaganje. Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 01.07.2022. godine. Ugovor stupa na snagu s danom potpisa istog od strane obiju ugovornih strana.

Radnik se s danom 01.07.2022. g. obvezuje pristupiti na radno mjesto i otpočeti s radom.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5(slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **4687,50** (slovima: četiri tisuće šesto osamdeset sedam kuna i pedeset lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Članak 12.

Stranke izjavljuju da su pročitale i razumjele ovaj Ugovor, da on predstavlja njihovu pravu i ozbiljnu volju, te ga u znak suglasnosti potpisuju.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Nataša Perić

Perić Nataša

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Danijela Šimošić, Matije Gupca 17a Bocanjevci OIB: 45289635531(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 31.05.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme odnosno od 01.06.2022. do 30.06.2022. za obavljanje poslova radnog mjesta - Krojačica, zbog povećanog obima posla.
Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.06.2022. godine.

Ugovorne strane ugovaraju probni rad u trajanju od 1 (jednog) tjedna. Otkazni rok kod otkaza ugovora zbog nezadovoljenja probnog rada iznosi 7 dana.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **5795,16kn** (slovima:pet tisuća sedamstodevedeset pet kuna i šesnaest lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka I. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M
d.o.o.
OSIJEK (2)
OIB: 13410762604

Radnik:
Danijela Šimošić

Šimošić

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 13410762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Danijela Šimošić, Matije Gupca 17a Bocanjevci OIB: 45289635531(u nastavku teksta: Radnik)

Dana 30.06.2022. godine sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU
NA NEODREĐENO VRIJEME

Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca za obavljanje poslova radnog mjesta - Krojačica.
Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Ovaj Ugovor o radu se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 01.07.2022. godine. Ugovor stupa na snagu s danom potpisa istog od strane obiju ugovornih strana.

Radnik se s danom 01.07.2022. g. obvezuje pristupiti na radno mjesto i otpočeti s radom.
Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu, obavljati poslove savjesno s najboljim znanjem, obrazovati se i usavršavati u tijeku rada, a prema nalogu direktora pridržavati se propisanih mjera zaštite na radu i zaštite od požara i pridržavati se svih odluka društva.

Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, s time da je radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, odnosno u drugi dan tijekom tjedna ovisno o rasporedu rada i potrebama posla.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana ukoliko ostvari uvjete za puni godišnji odmor odnosno u razmjernom dijelu sukladno vremenu provedenom u radnom odnosu kod Poslodavca, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora u neprekidnom trajanju od najmanje dvanaest radnih dana Radnik mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, osim ukoliko nije drugačije dogovoreno.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **5795,16kn** (slovima:pet tisuća sedamstodevedeset pet kuna i šesnaest lipa) bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.

Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

Na prava i obveze ugovornih stranaka koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravlinika o radu, ukoliko isti bude donesen.

rijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1(slovima: jedan) primjerak.

Članak 12.

Stranke izjavljuju da su pročitale i razumjele ovaj Ugovor, da on predstavlja njihovu pravu i ozbiljnu volju, te ga u znak suglasnosti potpisuju.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.
HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Danijela Šimošić

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 134!0762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Marko Vučilovski, Osijek, Gornjodravska obala 90b , OIB: 20681451936 (u nastavku teksta: Radnik) dana 31.03.2022. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme do 30.06.2022. za obavljanje poslova Voditelj proizvodnje.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.04.2022. godine.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

I. Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno. Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka. Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

II. Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. Ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora iznositi najmanje deset radnih dana i Radnik ga mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

III. Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **6950,00**(slovima: šest tisuća devetsto pedeset kina) kuna bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.
Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2(slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.
OSIJEK (2)
OIB: 13410762604

Radnik:
Marko Vučilovski

Vučilovski

HORECA-M d.o.o., Osijek, Murska 10, OIB: 134!0762604, zastupana po direktoru Branku Maravić (u nastavku teksta: Poslodavac)
i
Marko Vučilovski, Osijek, Gornjodravska obala 90b , OIB: 20681451936 (u nastavku teksta: Radnik) dana 30.06.2022. godine sklapaju slijedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
Predmet ugovora

Članak 1.

Temeljem ovoga Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme do 30.09.2022. za obavljanje poslova Voditelj proizvodnje.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno uputi Poslodavca.

Članak 2.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 01.07.2022. godine.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik je dužan obavljati osobno.

U obavljanju poslova iz članka 1. ovog Ugovora, Radnik je dužan pridržavati se uputa Poslodavca i primjenjivati propisana sredstva zaštite na radu.

I. Radno vrijeme

Članak 3.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za puno radno vrijeme u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno. Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka. Dnevni raspored radnog vremena Radnika utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

II. Odmori i dopusti

Članak 4.

Radnik ima svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta uz uvjete određene Zakonom o radu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Godišnji odmor iz stavka 1. Ovog članka koristi se u dva dijela, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora iznositi najmanje deset radnih dana i Radnik ga mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Članak 7.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih Zakonom o radu, prema odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

III. Plaće i naknade

Članak 8.

Poslodavac se Radniku za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak , obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **6950,00**(slovima: šest tisuća devetsto pedeset kina) kuna bruto.

Osnovna plaća Radnika iz stavka l. povećava se za sljedeće dodatke:

- Za rad noću 30%
- Za prekovremeni rad 50%
- Za rad nedjeljom 35%
- Za rad blagdanom ili drugim neradnim danima propisanim zakonom 50%

U slučaju da je ostvareno pravo na više dodataka na plaću u isto vrijeme, dodaci na osnovnu plaću iz stavka 2. se kumuliraju.
Plaća Radnika iz stavka 2. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 30. (slovima: tridesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

IV. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom o radu.

V. Prijelazne i završne odredbe

Članak 10.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

Članak 11.

Ovaj ugovor sastavljen je u 2(slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (slovima: jedan) primjerak.

Poslodavac:
HORECA-M d.o.o.

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

Radnik:
Marko Vučilovski

Vučilovski

HORECA-M d.o.o., OIB 13410762604 iz Osijeka, Murska 10, zastupano po direktoru Branku Maraviću (dalje u tekstu : Poslodavac)

i

MARAVIĆ BRANKO, OIB 03491001392 iz Osijeka, Murska 10
(dalje u tekstu : Zaposlenik),
zaključili su dana 01.06.2015. u Osijeku slijedeći

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Zaposlenik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme počevši od 01.06.2015. g. kao Direktor Društva .

Članak 2.

Zaposlenik će obavljati slijedeće poslove:
- zastupa društvo i odgovoran je za zakonitost rada Društva;
- upravlja radom Društva (planira, organizira, koordinira, prati i nadzire poslovanje Društva);
- upravlja imovinom Društva s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika;
- brine o urednom i točnom vođenju poslovnih knjiga Društva;
- donosi godišnji izvještaj o radu Društva;
- brine se da Društvo ostvaruje poslovnu politiku i planirane rezultate poslovanja;
- donosi odluke o zasnivanju radnog odnosa, obavlja izbor kandidata;
- donosi odluku o prestanku radnog odnosa i raspoređivanju djelatnika na određena radna mjesta;
- brine se o zdravlju, sigurnosti i zaštiti na radu, te stručnom osposobljavanju djelatnika;
- i druge poslove Direktora utvrđene zakonom

Zaposlenik je obvezan uredno i savjesno obavljati sve dužnosti-zadaće koji su predviđeni na navedenom radnom mjestu.
Poslodavac je ovlašten Zaposleniku postaviti i druge poslove i zadaće koje odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnoj sposobnosti.

Članak 3.

Zaposlenik će obavljati poslove iz članka 2. ovog Ugovora u poslovnim prostorijama Poslodavca u Osijeku, Vinkovačka 68

Članak 4.

Zaposlenik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se na slijedeći način: 07-15 sati.

Zaposlenik će dnevni odmor od ½ sata koristiti u tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom.
Tjedni odmor Zaposlenik će, u pravilu, koristiti nedjeljom.

Članak 5.

Za obavljene poslove iz čl. 2 . ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati osnovnu bruto plaću u iznosu od 5.000,00 kn mjesečno, kao i dodatke na plaću za:

- prekovremeni rad s uvećanjem od 50%
- rad noću s uvećanjem od 40%
- rad nedjeljom s uvećanjem od 40%
- rad blagdanom ili drugim zakonom utvrđenim neradnim danom s uvećanjem od 50%.

Članak 6.

Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću i dodatke na plaću najkasnije 15-og u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu.

Članak 7.

Visina plaće kao i dodaci na plaću ovisi o uspješnosti poslovanja Društva u prethodnom mjesecu.

Članak 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 primjerka, a ugovorne strane nakon što su ga pročitale primaju prava i obveze koje iz njega proističu pa ga u znak toga vlastoručno potpisuju.

ZA POSLODAVCA

HORECA-M d.o.o. OSIJEK (2) OIB: 13410762604

ZAPOSLENIK

Horeca-m d.o.o., Murska 10 Osijek, OIB: 13410762604 zastupana po direktoru Branku Maraviću (u nastavku teksta : Poslodavac)

i

Branko Maravić, Murska 10 Osijek, OIB:03491001392 (u nastavku teksta : Radnik)

dana 01.06.2020. sklapaju slijedeći :

ANEKS

UGOVORA O RADU

na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da postoji sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme između Poslodavca i Radnika sklopljen dana 01.06.2015.

Članak 2.

Ovim aneksom Ugovora o radu izmjenjuje se čl.5 st. 1. Osnovnog ugovora u dijelu mjesečne osnovne bruto plaće koji sada glasi:

Poslodavac se radniku za obavljeni rad iz čl.1 ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak obvezuje isplatiti mjesečnu plaću u iznosu od **11.003,02kn** (slovima: jedanaest tisuća tri kune i dvije lipe) bruto.

Poslodavac se obvezuje isplatiti plaću i dodatke na plaću najkasnije 30-og u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu.

Svi ostali članci ostaju ne promijenjeni.

Članak 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu primjenjuje se od 01.06.2020.

Aneks je sačinjen u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka i smatra se zaključenim kada ga potpišu obje ugovorne strane.

U Osijeku, 01.06.2020.

Radnik

Poslodavac

HORECA-M
OSIJEK (2)
OIB: 13410762604